

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
OPONEO.PL S.A.
ZA 2025 ROK

WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 592, z późn. zm.) (dalej: „Ustawa”).

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej OPONEO.PL S.A. (dalej: „Spółka”) została przyjęta przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 7 lipca 2020 r. w drodze uchwały nr 19 (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”). Wprowadzenie Polityki Wynagrodzeń miało na celu zapewnienie przejrzystości korporacyjnej oraz możliwości uzyskania przez akcjonariuszy, potencjalnych inwestorów i osób zainteresowanych pełnego i rzetelnego obrazu wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także zwiększenie nadzoru nad wynagrodzeniami członków ww. organów.

W dniu 11 lutego 2021 roku Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 6B w sprawie dokonania zmian w Polityce Wynagrodzeń. Dokonane zmiany dotyczyły wprowadzenia zmiennego składnika wynagrodzenia członka Zarządu w postaci premii uznaniowej, o którym mowa w cz. IV pkt. 3 – 3⁵ Polityki Wynagrodzeń oraz uszczegółowienia zapisu dotyczącego wynagrodzenia stałego, o którym mowa w cz. IV pkt. 2 Polityki Wynagrodzeń. W dniu 28 lipca 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie OPONEO.PL S.A. uchwaliło nr 7 zmieniło Politykę Wynagrodzeń, wprowadzając w cz. IV, V możliwość przyznawania członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych nabywanych na preferencyjnych warunkach. Zmiany miały na celu umożliwienie Spółce wprowadzenia programu motywacyjnego który zwiększy motywację, efektywność pracy oraz powiązanie interesów kadry zarządzającej i nadzorczej ze strategią i stabilnością Spółki.

Polityka Wynagrodzeń, poprzez wprowadzenie przejrzystych zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz zapewnienie poziomu wynagrodzenia odpowiedniego do kompetencji i zakresu obowiązków, ma przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach zgodnie z wymogami Ustawy. Sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta, a Walne Zgromadzenie Spółki podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach.

WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE

Zarząd

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wynagrodzenie członków Zarządu Spółki składało się z wynagrodzenia stałego, które dzieliło się na:

- **wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu – ustalone w drodze uchwały Rady Nadzorczej i jednocześnie wskazane w umowie zawartej między Spółką, a członkiem Zarządu;**
- **wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę – powiązane z zakresem obowiązków nałożonych na członków Zarządu, jako pracowników Spółki.**

a także zmiennego wynagrodzenia w postaci premii uznaniowych.

W dniu 28 lipca 2025 roku do Polityki Wynagrodzeń wprowadzono możliwość przyznawania członkom Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych nabywanych na preferencyjnych warunkach, jednak w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem takie wynagrodzenie nie zostało nikomu przyznane.

Wynagrodzenia wskazane w sprawozdaniu są podawane w kwotach brutto PLN.

Członek organu	Okres	Element stały		Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Składki pracodawcy PPK*	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
		ryczałtu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę w Spółce				
Dariusz Topolewski Prezes Zarządu	2025	1 989 460,40	56 124,40	1 374,09	0,00	2 046 958,89	0,07%
Michał Butkiewicz członek Zarządu	2025	541 638,45	56 124,40	86 177,06	855,85	684 795,76	14,41%
Wojciech Topolewski członek Zarządu	2025	513 065,91	52 007	171 064,59	1 021,26	737 158,76	30,27%
Ernest Pujso członek Zarządu	2025	703 575,78	55 332	340 556,90	1071,14	1 100 535,82	44,87%
Arkadiusz Kocemba członek Zarządu	2025	212 202,24	0,00	0,00	0,00	212 202,24	0,00%

wartości brutto w PLN

* w związku z prowadzeniem w Spółce programu Pracowniczych Planów Kapitałowych („PPK”), do PPK na zasadzie dobrowolnego uczestnictwa przystąpili członkowie Zarządu: Michał Butkiewicz, Ernest Pujso oraz Wojciech Topolewski

W skład wynagrodzenia członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych dla członków Zarządu, tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem składało się wyłącznie z wynagrodzenia stałego. Spółka nie zawiera z członkami Rady Nadzorczej umów, których przedmiotem jest pełnienie funkcji nadzorczych. W dniu 28 lipca 2025 roku do Polityki Wynagrodzeń wprowadzono możliwość przyznawania członkom Rady Nadzorczej zmiennych składników wynagrodzenia w postaci instrumentów finansowych nabywanych na preferencyjnych warunkach, jednak w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem takie wynagrodzenie nie zostało nikomu przyznane.

Element stały wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej Spółki to stała kwota określona w:

- uchwale Walnego Zgromadzenia podjętej w sprawie wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej – na mocy tej uchwały zostaje przyznane stałe wynagrodzenie za posiedzenie Rady Nadzorczej, odpowiednio dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych członków Rady Nadzorczej;
- uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu – na mocy tej uchwały zostało przyznane stałe wynagrodzenie za posiedzenie Komitetu Audytu Spółki, odpowiednio dla Przewodniczącego Komitetu Audytu i pozostałych członków Komitetu Audytu.

Członek organu	Okres	Element stały		Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Składki pracodawcy PPK*	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
		wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu				
Monika Siarkowska Przewodnicząca Rady Nadzorczej członek Komitetu Audytu	2025	48 207,46	3 964,26	0,00	782,58	52 954,30	0,00%
Lucjan Ciaciuch członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	2025	38 927,14	0,00	0,00	0,00	38 927,14	0,00%
Adam Knothe członek Rady Nadzorczej członek Komitetu Audytu	2025	40 122,73	3 964,26	0,00	661,31	44 748,30	0,00%
Krzysztof Bednarek członek Rady Nadzorczej	2025	40 118,90	0,00	0,00	601,79	40 720,69	0,00%
Robert Panufnik członek Rady Nadzorczej	2025	40 124,00	6 607,95	0,00	700,99	47 432,94	0,00%

wartości brutto w PLN

W skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych dla członków Rady Nadzorczej, tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

INNE TRANSAKCJE

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Spółka ma możliwość zawierania z członkami Zarządu i Rady Nadzorczej transakcji handlowych, w tym transakcji zakupu lub sprzedaży usług. W związku z powyższym, Spółka prezentuje wynagrodzenia wynikające z transakcji zakupu usług w 2025 roku od członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Członek organu	Okres	Wartość netto transakcji
Dariusz Topolewski Prezes Zarządu	2025	180
Arkadiusz Kocemba Członek Zarządu	2025	301
Krzysztof Bednarek Członek Rady Nadzorczej	2025	46
Monika Siarkowska Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	285

dane w tys. PLN

ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Dotychczas wypłacone wynagrodzenie członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki było zgodne z Polityką Wynagrodzeń i spełniało jej wymogi.

Wynagrodzenia członków Zarządu zapewniają stabilne źródło dochodu, uwzględniają funkcje w Zarządzie, nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania zadań poszczególnych członków Zarządu, doświadczenie członków Zarządu, a także zakres obowiązków i poziom odpowiedzialności związanej z pełnieniem funkcji członka Zarządu. Wynagrodzenia członków Zarządu przyciągają i zatrzymują w strukturach Spółki, a także nagradzają skuteczną oraz doświadczoną kadrę kierowniczą. Wypłacane przez Spółkę wynagrodzenie motywuje członków Zarządu do wysokiego poziomu efektywności oraz osiągnięcia celów Spółki, spójnych z interesem akcjonariuszy. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu ustalona została przy uwzględnieniu informacji o poziomie wynagrodzeń stosowanym na rynku przez podmioty o podobnym profilu i skali działania. Dodatkowo, wynagrodzenie członków Zarządu przyznane na podstawie umowy o pracę jest adekwatne do zakresu obowiązków nałożonych na poszczególnych członków Zarządu jako pracowników Spółki.

Z kolei wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej odpowiada charakterowi funkcji sprawowanych przez członków Rady Nadzorczej oraz wspiera prawidłowe i efektywne wykonywanie stałego nadzoru nad działalnością Spółki. Sprawowanie skutecznego nadzoru zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów Spółki.

Zapewniony przez Politykę Wynagrodzeń poziom wynagrodzenia umożliwia funkcjonowanie stabilnego, kompetentnego i doświadczonego składu osobowego Zarządu i Rady Nadzorczej, co przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Polityka Wynagrodzeń przywiduje wynagrodzenie zmienne w postaci premii uznaniowych dla członków Zarządu, a od 28 lipca 2025 r. także wynagrodzenie zmienne dla członków Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej w postaci instrumentów finansowych nabywanych na preferencyjnych warunkach.

Polityka Wynagrodzeń określa, że zmienny składnik wynagrodzenia jest przyznawany członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie zmienne jest zależne od wszystkich lub niektórych poniżej wskazanych kryteriów:

- a) **Kryteria finansowe przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia:**
 - wysokość osiągniętego przez Spółę zysku liczonego narastająco od początku do końca okresu za jaki przyznawane jest wynagrodzenie zmienne;
 - wzrost rocznych przychodów Spółki
 - wzrost wartości rynkowej Spółki;
 - realizacja zadań o charakterze finansowym;
 - pozytywna ocena pracy w zakresie realizacji obowiązków o charakterze finansowym;
 - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia nie wpływa na stabilność Spółki oraz nie zagraża ciągłości lub stabilności prowadzenia działalności przez Spółkę;
 - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia jest uzasadnione wynikami Spółki.
- b) **Kryteria niefinansowe przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia:**
 - realizacja zadań o charakterze niefinansowym;
 - pozytywna ocena pracy w zakresie realizacji obowiązków o charakterze niefinansowym;
 - zapewnienie pracownikom Spółki bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
 - wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez zewnętrzne i wewnętrzne organy nadzoru;
 - zagwarantowanie równych szans rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji oraz przejrzystych zasad wynagradzania i przyznawania premii w Spółce;
 - przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem poszczególnym Członkom Zarządu zostały przyznane premie uznaniowe za sprawne, skuteczne i terminowe przeprowadzenie wszelkich działań korporacyjnych związanych ze strategicznymi projektami dotyczącymi rozwoju Grupy Kapitałowej OPONEO.PL, które przyczyniły się do wzrostu wartości i wzmocnienia pozycji rynkowej OPONEO.PL S.A. i jej podmiotów zależnych. Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej nie zostały przyznane inne zmienne składniki wynagrodzenia.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Członkom Rady Nadzorczej nie zostały przyznane zmienne składniki wynagrodzenia.

ZMIANY WYNAGRODZEŃ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Rada Nadzorcza Spółki przedstawia informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, dotyczące ostatnich pięciu lat obrotowych.

PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Członek organu	Rok 2025	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2021
Dariusz Topolewski Prezes Zarządu	2 046 958,89	1 998 926,51	5 651 573,68	5 057 956,89	4 338 728,72
Zmiana rok do roku	2,40%	-64,63%	11,74%	16,58%	13557,55%
Michał Butkiewicz członek Zarządu	684 795,76	594 751,92	585 174,56	926 402,29	666 063,62
Zmiana rok do roku	15,14%	1,64%	-36,83%	39,09%	66,87%
Arkadiusz Kocemba członek Zarządu	212 202,24	148 290,52	0,00	0,00	0,00
Zmiana rok do roku	43,10%	0,00	0,00	0,00	0,00
Wojciech Topolewski członek Zarządu	737 158,76	586 357,01	564 399,97	572 675,37	510 843,63
Zmiana rok do roku	25,71%	3,89%	-1,45%	12,10%	29,78%
Ernest Pujszo członek Zarządu	1 100 535,82	724 257,18	564 710,65	576 640,33	661 615,73
Zmiana rok do roku	51,95%	28,25%	-2,07%	-12,84%	68,59%
Maciej Karpusiewicz członek Zarządu	0,00	0,00	663 081,60	666 130,60	666 130,60
Zmiana rok do roku	0,00	0,00	12,88%	-11,82%	66,89%
Monika Siarkowska Przewodniczący Rady Nadzorczej członek Komitetu Audytu	52 954,30	32 186,04	23 848,73	9 094,35	10 745,77
Zmiana rok do roku	64,53%	34,96%	162,24%	-15,37	75,76%
Lucjan Ciaciuch członek Rady Nadzorczej	38 927,14	27 327,59	21 066,56	8 950,70	11 032,38
Zmiana rok do roku	42,43%	29,72%	135,36%	-18,87%	80,25%
Adam Knothe członek Rady Nadzorczej członek Komitetu Audytu	44 748,30	26 812,92	2 881,61	0,00	0,00
Zmiana rok do roku	66,89%	830,48%	0,00	0,00	0,00
Krzysztof Bednarek członek Rady Nadzorczej	40 720,69	24 123,14	16 495,81	0,00	0,00
Zmiana rok do roku	68,80%		46,24%	0,00	0,00
Robert Panufnik Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	47 432,94	14 418,27	0,00	0,00	0,00
Zmiana rok do roku	228,97%	0,00	0,00	0,00	0,00
Krzysztof Barczewski członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	16 794,80	7 088,56	5 280,20

Zmiana rok do roku	0,00	0,00	136,93%	32,26%	63,26%
Michał Kobus członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	11 785,14	5 067,04	6 415,83
Zmiana rok do roku	0,00	0,00	132,58%	-21,02%	98,38
Wojciech Małachowski członek Rady Nadzorczej członek Komitetu Audytu	0,00	0,00	0,00	3 374,17	9 488,78
Zmiana rok do roku	0,00	0,00	-100%	-64,97%	83,33%
Rafał Markiewicz członek Rady Nadzorczej	0,00	0,00	4 477,82	0,00	0,00
Zmiana rok do roku	0,00	0,00	100%	0,00	0,00

wartości brutto w PLN

PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNIKÓW SPÓŁKI

Wyniki	Rok 2025	Rok 2024	Rok 2023	Rok 2022	Rok 2021
Zysk brutto (Spółka)	59 211	95 414	72 464	49 990	66 967
zmiana [%] r/r	-37,94%	31,67%	44,96%	-25,35%	150,30
Zysk brutto (Grupa)	78 689	111 297	68 860	52 677	78 486
zmiana [%] r/r	-29,30%	61,63%	30,72%	-32,88%	125,59%
Zysk netto (Spółka)	42 617	76 467	58 727	40 510	53 928
zmiana [%] r/r	-44,27%	30,21%	44,97%	-24,88%	112,64%
Zysk netto (Grupa)	58 439	89 476	54 494	42 280	62 826
zmiana [%] r/r	-34,69%	64,19%	28,89%	-32,70%	95,65%
Wskaźnik zwrotu z kapitału - ROE (Spółka)	23,34%	35,34%	29,95%	15,12%	21,31%
zmiana [%] r/r	-33,95%	18,00%	98,06%	-29,03%	81,36%
Wskaźnik zwrotu z kapitału - ROE (GRUPA)	5,07%	27,86%	18,92%	11,61%	17,92%
zmiana [%] r/r	-81,80%	47,24%	63,00%	-35,25%	26,28
Marża EBIT w % (Spółka)	4,44%	7,00%	4,47%	4,22%	5,45%
zmiana [%] r/r	-36,58%	56,54%	5,91%	-22,46%	85,37%
Marża EBIT w % (GRUPA)	4,23%	5,85%	3,41%	3,73%	5,25%
zmiana [%] r/r					51,30%

dane w tys. PLN

ŚREDNIOROCZNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW SPÓŁKI
NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Rok 2025/ zmiana rok do roku	Rok 2024/ zmiana rok do roku	Rok 2023/ zmiana rok do roku	Rok 2022/ zmiana rok do roku	Rok 2021/ zmiana rok do roku
7 946,51	7 517,81	6 351,87	6 918,96	5 903,44
5,7%	18,36%	-8,19%	30,92 %	30,92 %

wartości brutto w PLN

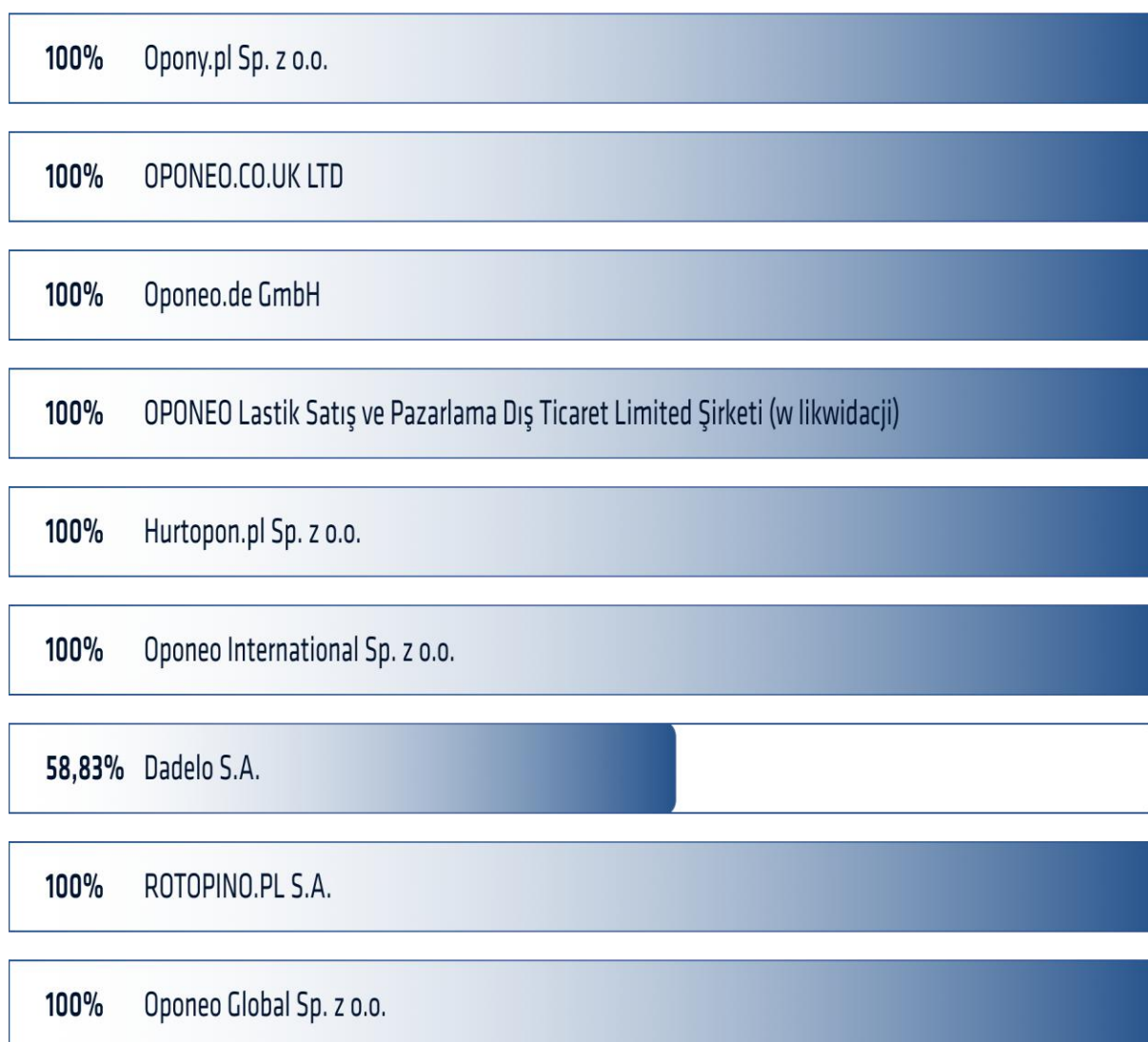
WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Grupa Kapitałowa OPONEO.PL na dzień 31 grudnia 2025 roku przedstawiała się w następujący sposób:

OPONEO.PL S.A.

% liczba głosów na WZ/ZW

Podmioty zależne



W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wynagrodzenie od spółki zależnej – Dadelo S.A. pobierał członek Zarządu Wojciech Topolewski, oraz sprawujący funkcje w Radzie Nadzorczej Dadelo S.A.- Dariusz Topolewski (do 14. Maja 2025 r.), Michał Butkiewicz, Ernest Pujszo (członkowie Zarządu OPONEO.PL S.A.), a także Lucjan Ciaciuch (członek RN OPONEO.PL S.A.). Ponadto wynagrodzenie od spółki zależnej ROTOPINO.PL S.A. pobierali członkowie Rady Nadzorczej tej spółki: Michał Butkiewicz, Ernest Pujszo, Wojciech Topolewski.

WYNAGRODZENIE W SPÓŁCE ZALEŻNEJ – DADELO S.A.			
Członek organu	Rok 2025	Rok 2024	zmiana rok do roku
Wojciech Topolewski członek Zarządu	316 502,17	235 116,44	34,62%
Dariusz Topolewski Przewodniczący Rady Nadzorczej	4 000	12 000	-66,67%
Lucjan Ciaciuch Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	12 100	8 400	44,05%
Michał Butkiewicz Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	19 500	8 000	143,75%
Ernest Pujszo Członek Rady Nadzorczej	10 000	7 000	42,86%

wartości brutto w PLN

WYNAGRODZENIE W SPÓŁCE ZALEŻNEJ – ROTOPINO.PL S.A.

Członek organu	Rok 2025	Rok 2024	zmiana rok do roku
Michał Butkiewicz członek Rady Nadzorczej	3 000	9 000	200%
Ernest Pujso członek Rady Nadzorczej (od 30.12.2025 r. Członek Zarządu)	3 000	9 000	200%
Wojciech Topolewski członek Rady Nadzorczej	3 000	9 000	200%

wartości brutto w PLN

PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wyłącznie wynagrodzenie stałe i nie zostały im przyznane lub zaoferowane żadne instrumenty finansowe.

W dniu 28 lipca 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę w sprawie ustanowienia programu motywacyjnego skierowanego do kluczowych pracowników, współpracowników oraz członków organów OPONEO.PL S.A. Celem Programu jest stworzenie nowych, efektywnych instrumentów motywacyjnych dla osób, które są odpowiedzialne za rozwój Spółki, jak również zapewnienie wysokiego poziomu i stałości kadry zarządzającej oraz organu nadzorczego poprzez trwałe związanie ze Spółką, co finalnie powinno doprowadzić do maksymalizacji zysków Spółki oraz podniesienia jej wartości.

Program obejmuje lata 2025–2027, przy czym przyznawane akcje mogą być emitowane przez Spółkę w latach 2026–2028, w ramach kapitału docelowego. W ramach programu Spółka może wyemitować i zaoferować maksymalnie 180.000 akcji zwykłych na okaziciela, po cenie emisyjnej równej wartości nominalnej akcji.

Przyznanie prawa do objęcia akcji uzależnione jest od spełnienia określonych kryteriów ekonomicznych tj. osiągnięcia zakładanych poziomów wzrostu przychodów Spółki, przy jednoczesnym osiągnięciu przez Spółkę zysku oraz od spełnienia kryterium lojalnościowego tj. pełnienia funkcji w organie Spółki lub świadczenia na rzecz Spółki pracy/usług w momencie przyznawania akcji. Na dzień 31 grudnia 2025 roku opisany powyżej warunki ekonomiczne zostały spełnione.

Do dnia podpisania niniejszego sprawozdania akcje nie zostały jeszcze przyznane osobom uprawnionym, w tym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej.

ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odroczenia wypłaty lub żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka nie przewiduje okresów odroczenia wypłaty oraz możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennego składnika wynagrodzenia.

ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA LUB STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń w przypadku:

- zrzeczenia się poszczególnych składników wynagrodzenia przez członka Zarządu, bądź członka Rady Nadzorczej;
- znaczącej zmiany sytuacji finansowej Spółki lub jej wyników;
- istotnych zmian prawnych dotyczących wynagrodzeń przyznawanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania następujących elementów Polityki Wynagrodzeń:

- przyznawania składników wynagrodzenia i innych świadczeń;
- zawierania umów o pracę lub umów o pełnienie funkcji członka Zarządu;
- poszczególnych warunków umów o pracę lub umów o pełnienie funkcji członka Zarządu, w tym warunków wynagrodzenia należnego w okresie wypowiedzenia oraz warunków zakazu konkurencji.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania oraz stosowania Polityki Wynagrodzeń.

UWZGLĘDNIENIE UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA POPRZEDNI ROK OBROTOWY

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy Walne Zgromadzenie Spółki powzięło uchwałę opiniującą poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 14 maja 2025 roku, uchwałą nr 21, pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej rok 2024.

Monika Siarkowska _____

Krzysztof Bednarek _____

Lucjan Ciaciuch _____

Adam Knothe _____

Robert Panufnik _____