Sprawozdanie roczne z udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach spółki oraz środków podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

A. DANE IDENTYFIKACYJNE SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPRAWOZDANIA

Rok sprawozdawczy (rok N)	2025
Firma (pełna nazwa spółki)	OPONEO.PL SPÓŁKA AKCYJNA
Numer KRS	0000275601
Numer NIP / REGON	9532457650 / 093149847
Siedziba i adres	ul. Podleśna 17, 85-145 Bydgoszcz
Rynek notowania	GPW - rynek regulowany
Osoba do kontaktu (imię, nazwisko, stanowisko)	Monika Siarkowska
Adres e-mail / telefon kontaktowy	monika.siarkowska@oponeo.pl
Data sporządzenia sprawozdania	27.10.2026
Adres strony internetowej, na której zostało opublikowane sprawozdanie niezwłocznie po jego sporządzeniu	https://www.ir.oponeo.pl/

Czy sprawozdanie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności spółki? NIE

B. SKŁAD ORGANÓW SPÓŁKI W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM (ROK N)

Proszę wykazać funkcję i płeć każdej osoby w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej w roku sprawozdawczym, z dokładnymi datami objęcia i zakończenia funkcji. Jeśli osoba pełni funkcję nadal na koniec roku, pole „Dat automatycznie na podstawie roku podanego w arkuszu „A. Dane spółki”.

1	Prezes Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
2	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
3	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
4	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
5	Członek Zarządu	M	Zarząd	01.01.2025		Podstawowy	Zarząd	31.12.2025	365	TAK
6	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	K	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
7	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
8	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
9	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK
10	Członek Rady Nadzorczej	M	Rada Nadzorcza	01.01.2025		Podstawowy	Rada Nadzorcza	31.12.2025	365	TAK

C. WSKAŹNIKI UDZIAŁU PŁCI NIEDOSTATECZNIE REPREZENTOWANEJ

Wyliczenia w tym arkuszu są w pełni automatyczne na podstawie danych z arkusza „B. Skład organów". Nie wymagają edycji.

Wskaźnik uwzględnia rzeczywistą liczbę dni pełnienia funkcji przez każdą osobę w roku N (kolumna K w arkuszu „B. Skład organów"), eliminując zależność wyniku od przypadkowej daty pomiaru.

Wyszczególnienie	Zarząd	Rada Nadzorcza	Łącznie	%
Suma osobo-dni ogółem w roku N	1825	1825	**3650**	
Suma osobo-dni - kobiety	0	365	**365**	10,0%
Suma osobo-dni - mężczyźni	1825	1460	**3285**	90,0%

D. ŚRODKI PODJĘTE W CELU ZAPEWNIENIA RÓWNOWAGI PŁCI W ORGANACH SPÓŁKI

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu.

E. PRZYCZYNY NIEOSIĄGNIĘCIA CELU I WYCZERPUJĄCY OPIS PODJĘTYCH I PLANOWANYCH DZIAŁAŃ NAPRAWCZE (jeżeli dotyczy)

Poprzez "wyczerpujący" należy rozumieć taki opis, który nie pomija żadnego z działań podjętego przez spółkę.

Obowiązuje limit 10.000 znaków.

W okresie sprawozdawczym Spółka nie miała ustawowego obowiązku zapewnienia równowagi płci w organach i podejmowania środków w tym celu. W okresie sprawozdawczym skład Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki wynikał z obowiązujących kadencji. Kadencja Rady Nadzorczej została ustanowiona w dniu 11.05.2022 r., natomiast kadencja Zarządu w dotychczasowym składzie rozpoczęła się w dniu 13.05.2025 r.
W ramach środków, które Spółka zamierza podjąć w celu zapewnienia równowagi płci w organach, planowane jest opracowanie polityki równowagi płci zgodnej z regulacjami Rozdziału 4aa ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych ("Ustawa"). Polityka równowagi płci zostanie przedłożona do przyjęcia na najbliższym walnym zgromadzeniu Spółki, a także udostępniona na stronie internetowej Spółki.
Spółka zamierza również zapewnić stosowanie, na każdym etapie procesu doboru osób na stanowiska w organach, neutralnie sformułowanych, jasnych i jednoznacznych kryteriów doboru, w sposób niedyskryminacyjny, z uwzględnieniem kwalifikacji kandydatów oraz potrzeby zapewnienia równowagi płci. Kryteria te będą określane przed rozpoczęciem procesu, a kandydaci wybierani na podstawie oceny porównawczej ich kwalifikacji, z uwzględnieniem zasady pierwszeństwa kandydata należącego do płci niedostatecznie reprezentowanej w przypadku równorzędnych kwalifikacji, z zastrzeżeniem wyjątków określonych w Ustawie.

F. Czy spółka przyjęła politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy zasady dotyczące równowagi płci są zawarte w innych regulacjach wewnętrznych spółki? NIE

G. Czy spółka udostępnia na swojej stronie internetowej politykę równowagi płci, zgodnie z ustawowym obowiązkiem lub czy inne regulacje wewnętrzne spółki, w których zostały zawarte zasady dotyczące równowagi płci, zostały udostępnione na stronie internetowej? NIE

PODPIS(-Y) OSOBY(OSÓB) UPRAWNIONEJ(-YCH) DO REPREZENTACJI SPÓŁKI

Imię i nazwisko	Michał Butkiewicz
Stanowisko	Członek Zarządu
Imię i nazwisko	Arkadiusz Kocemba
Stanowisko	Członek Zarządu